

Original !

Klausur: „UFO II“

Veranstaltungs-Nr. 1034

Prüfer: Prof. Dr. Thomas Spengler

Sommersemester 2002

keine weiteren Hilfsmittel

Hinweis: Die Klausur besteht aus drei Aufgaben, von denen nur zwei zu bearbeiten sind! Bei Bearbeitung von drei Aufgaben machen Sie bitte kenntlich, welche beiden bewertet werden sollen, andernfalls erfolgt eine Bewertung der ersten beiden (bearbeiteten) Aufgaben. Die Bearbeitungszeit beträgt für jede Aufgabe 30 Minuten.

Viel Erfolg!

Aufgabe 1: Systematische und terminologische Grundlagen

- a) Definieren Sie den Begriff Personal und erläutern Sie die einzelnen Bestandteile!
- b) Nennen Sie die primären personalwirtschaftlichen Bezugsprobleme und erläutern Sie anhand selbstgewählter Beispiele die Grundstrategien der Personalwirtschaft!
- c) Erläutern Sie die Inhalte der Führungskontexttheorien!

Aufgabe 2: Motivationstheorien

- a) Erläutern Sie die Annahmen und Hypothesen der Valenztheorie nach Lewin!
- b) Erläutern Sie anhand einer Grafik und selbstgewählter Beispiele die Rahmentheorie der Motivation von Heckhausen, die auch als Erwartungsgefälle-Modell der Motivation bezeichnet wird! Gehen Sie dabei vertiefend auf die für die aktuelle Motivation verantwortlichen Determinanten ein!
- c) Arbeiten Sie Gemeinsamkeiten und Unterschiede der beiden Verfahren heraus!

Aufgabe 3: Konflikt

- a) Erläutern Sie anhand von Beispielen das Phasenmodell der Konfliktepisode nach Pondy!
- b) Erläutern Sie anhand von Beispielen die Konfliktentwicklung aus Sicht des Individuums nach Esser!
- c) Vergleichen Sie die beiden Modellansätze miteinander!