

Original!

Klausur: „Unternehmensführung II“

Veranstaltungs-Nr. 1034

Prüfer: Prof. Dr. Thomas Spengler

Sommersemester 2003

Als Hilfsmittel ist zugelassen: Wörterbuch

**Hinweis: Die Klausur besteht aus drei Aufgaben, von denen nur zwei zu bearbeiten sind! Bei Bearbeitung von drei Aufgaben machen Sie bitte kenntlich, welche beiden bewertet werden sollen, andernfalls erfolgt eine Bewertung der ersten beiden (bearbeiteten) Aufgaben. Die Bearbeitungszeit beträgt für jede Aufgabe 30 Minuten.**

Viel Erfolg!

### Aufgabe 1: Grundlagen

- a) Erläutern Sie anhand selbstgewählter Beispiele drei verschiedene Formen von Beschäftigungsverhältnissen! (Gewichtung: 0,1)
- b) Definieren Sie den Begriff „Personalführung“ und erläutern Sie die einzelnen Bestandteile anhand selbstgewählter Beispiele! (Gewichtung: 0,2)
- c) Bei der Personalverhaltensbeeinflussung differenzieren wir zwischen der Verhaltenslenkung, -beurteilung und -abgeltung. Erläutern Sie die Inhalte und stellen Sie die Zusammenhänge der Bereiche dar! (Gewichtung: 0,7)

### Aufgabe 2: Motivationstheorien

- a) Stellen Sie in Grundzügen die Theorie kognitiver Dissonanzen nach Festinger dar! (Gewichtung: 0,35)
- b) Erläutern Sie das Rubikon-Modell nach Heckhausen! (Gewichtung: 0,35)
- c) In welcher bzw. welchen Handlungsphasen des Rubikon-Modells ist die Theorie kognitiver Dissonanzen einschlägig? Begründen Sie Ihre Antwort anhand eines (bzw. mehrerer) selbstgewählter Beispiele! (Gewichtung: 0,3)

### Aufgabe 3: Führungstheorien

- a) Erläutern Sie das Kontingenzmodell der Führung nach Fiedler! (Gewichtung: 0,4)
- b) Erläutern Sie die situative Führungstheorie nach Hersey/ Blanchard! (Gewichtung: 0,3)
- c) Arbeiten Sie Gemeinsamkeiten und Unterschiede der beiden Ansätze heraus! (Gewichtung: 0,3)